

Stjórnun

Matsþáttur	Markmið með umbótum	Aðgerðir til umbóta	Tímarammi	Endurmat Hvernig /hvenær	Viðmið um árangur	Ábyrgð
Stjórnandinn sem leiðtogi	Stuðningur við stjórnendur í starfi	Fundað með Sigríði Indriðadóttur ráðgjafa	2024-5	Sjálfsmatsskýrsla haust 25	Mannauðskönnun Rvk	Skólastjórnendur
Stjórnun stofnunar	Styrkja stjórnun, dreifa álagi og skýra verkferla og verkaskiptingu stjórnenda	Tryggja markvisst upplýsingateymi milli stjórnenda. Fundað reglulega.	2024-1015	Vor 2026	Að nemendur, foreldrar og starfsmenn finni þjónustuna batna. Foreldrakönnun/ Mannauðskönnun RVK/ Skólápúls.	Skólastjóri

Nám og kennsla

Matsþáttur	Tækifæri til umbóta	Hvaða aðgerðir	Tímarammi	Hvernig /hvenær mælt	Viðmið um árangur	Ábyrgð
Kennsluhættir	Auka fjölbreytni í kennsluháttum enn frekar	Markvissar unnið með leiðsagnarnám.	2024-25	Starfsmannaviðtöl. Mat á kennslustundum	Fleiri kennslustundir metnar góðar.	Kennarar Skólastjórnendur
Gæði kennslu	Íslenska annað mál	Tryggja að nemendur með annað mál hafi námsefni við hæfi, njóti stuðnings	2024-5	Kennsluskrár, námsmat.	Framfarir nemenda metnar	Kennarar Skólastjórnendur

		<p>og að allir kennarar njóti símenntunar á sviði innflytjendakennslu. Íslenskunám innflytjenda í Austurbæjarskóla þarf að vera sameiginlegt verkefni allra sem með nemendunum starfa. Unnið samkvæmt hæfniviðmiðum, hæfnisviðum og hæfnirömmum msr.</p>			markvisst fyrir og eftir íhlutun.	
--	--	--	--	--	-----------------------------------	--

Innra mat

Matsþáttur	Tækifæri til umbóta	Hvaða aðgerðir	Tímarammi	Hvernig /hvenær mælt	Viðmið um árangur	Ábyrgð
Matsteymi	Aukin virkni matsteymis	Tryggja þar að reglulega sé fundað í matsteymi	2024-5	Gerð grein fyrir starfi teymisins í sjálfsmatsskýrslu skólans.	Að fleiri komi að matinu	Skólastjórnendur.

Skólabragur

Matsþáttur	Tækifæri til umbóta	Hvaða aðgerðir	Tímarammi	Hvernig /hvenær mælt	Viðmið um árangur	Ábyrgð
Samskipti	Gefa þarf gaum að samskiptum jafnt	Innleiðing heillaspora	2024-26	Vor 2025 Skólapúls	Hækkun í skólapúlsi	Skólastjórnendur.

	samskiptum nemenda á milli, nemenda við starfsmenn, starfsfólks við nemendur og starfsfólks í milli.					
Mannauðsmál	Vinna bug á einelti meðal starfsmanna. Svo að það megi takast er mikilvægt að starfsmenn sem upplifa einelti gefi sig fram og vilji vinna með málið	Markviss vinna með starfsmannahópinn út frá heillasporum. Rætt opinskátt um samskipti, mörk og endurgjafarmenningu.	2024-25	Vor 2025	Mannauðskönnun RVK. Ekkert einelti	Allir starfsmenn